

ЗА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ КАДРЫ

Газета издается с 1956 г.

Март 1991 года

№ 7 — 8 (1297 — 1298)

ВСТРЕЧА В КОМИТЕТЕ ЛКСМ

Вольнодумцы, вперед!

«Каким быть комсомолу в вузе?» — таким вопросом задались собравшиеся 11 марта активисты институтского комсомола, члены парткома, секретари партбюро некоторых факультетов. Поводом для этой встречи послужило падение интереса молодежи к своей организации. По высказываниям выступавших сразу стало ясно, что комсомол, как молодежная организация, нужен. Другой вопрос, более сложный, состоял в том, каким ему быть, какие формы работы с молодежью избрать? В полемике сразу же прозвучало мнение, что необходимо от слов (читать — от идеологии) переходить на чисто хозяйственную деятельность.

— Мы стараемся делать то, что нужно нашим комсомольцам, студентам сейчас, иначе мы не будем ни нужны, — начал секретарь комитета ЛКСМ Евгений Сериков. — Мы занимаемся формированием студенческих отрядов, организацией внутривузских мероприятий, досуга студентов.

Казалось бы, все прекрасно. Но возникает немаловажный вопрос: «Должен ли комсомол заниматься идеологией, т. е. формированием общественного мнения или же его удел целиком и полностью уйти в хозяйственную деятельность?» Ответ на этот вопрос был уже не таким однозначным. Высказывалось мнение, что если не перестроится полностью на хозяйственную деятельность, то комсомол станет организацией без будущего. И все-таки большинство решило не превращать комсомол института в этакое старика Хоттабыча, которому ничего не стоит открыть еще одну дискотеку или очередную видеозал, оформить, остроить, организовать, предоставить в распоряжение и пр. и пр., и который только этим и занимается...

Комсомол — организация не однородна. Каждый ее

представитель относится к происходящему по-своему, мыслит по-своему. Так как же быть с идеологической работой комсомолу в такой ситуации, если принять во внимание, что это пока единственная на сегодняшний день реально существующая молодежная общественно-политическая организация? Какие они, эти идеологические ориентиры, которые приемлемы для всех и с которыми можно идти к молодежи?

Этот вопрос, по-моему, так и останется до конца проясненным. Хотя было замечено, что комсомол, как идеологическая организация, должна ориентироваться на общечеловеческие ценности: на уважение, развитие, духовное обогащение личности, построение демократического общества. И если комсомол будет работать со студенчеством в русле этих ценностей, он не подведет современную молодежь, не обманет ее и будущее поколение...

В двухчасовой оживленной беседе свои мысли высказали, кроме Е. Серикова, секретаря крайкома комсомола А. Кучеров, члены парткома Н. П. Полуцков, В. А. Аксентьев, В. Я. Никитин, В. И. Курчев, Т. А. Тульская, комсомольцы Ш. Габриелян, А. Милохин, Р. Приступа, П. Галиус и др.

Но и после официальной встречи еще долго обсуждалась наиболее острая проблема, каждый для себя подводя итоги разговора...

А может, и читателя есть свое мнение? Вольнодумцы, кому не безразлична судьба комсомола, откликнитесь, не оставьте в стороне!

О. ДЮБИН,
11 курс агрофака, член комитета ЛКСМ института, ответственный за печать.

РАЗГОВОР НА ЗЛОБОДНЕВНУЮ ТЕМУ

БЕРЕГИ ЗДОРОВЬЕ СМОЛОДУ

«Изнеженность, а значит, слабость и беспомощность, непригодность к труду, быту, к простейшему и обыденному не может вызвать восхищения», — эти слова Микеланджело можно прочесть над регистратурой прямо из дверей консультативно-диагностической поликлиники № 1 (студенческой). Слова великого итальянца, родившегося во второй половине XV века, актуальны и для наших современников.

Из разговора с врачами этой поликлиники: заведующей студенческим отделением С. А. Ясониди и терапевтом медпункта Л. Б. Агулиной выяснилось, что здоровьем наши студенты не блещут. За прошлый год заболеваемость студентов составила 18%, то есть почти из 4000 человек 722 обращались за врачебной помощью.

Особенно много пропусков занятий студентами по причине простудных заболеваний (более 61% за 1990 год). А на втором месте — инфекция крови, подкожной клетчатки, на третьем — желудочно-кишечные заболевания (язвы, гастрит, холецистит). Кроме того, зарегистрировано 13 травм. Тревожат случаи венерических заболеваний (выявлено 13 человек), хотя по сравнению с 1989 годом их стало меньше.

В чем же причины заболеваемости? Сказываются условия быта и учебы студентов? Конечно, не без этого. Но, как ни печально, по словам заведующей, 60% молодежи приходит в институт уже с заболеваниями, причем некоторые противопоказаны для них, как для будущих специалистов набранной отрасли. Например, невозможно быть агрономом, если у тебя аллергия на злаковые, да и другие растения. Это же можно сказать и о зооинженерах. А потому и вывет, как только наступает время саженца, в поликлинику обращается немало студентов, которые из-за болезни не могут приступить к учебной практике. Так, за прошлый год 32 человека

были освобождены от сельскохозяйственной работы. Диагнозы бывают разные: полиноз (аллергия к сорным и злаковым травам), гипертоническая болезнь, остеохондроз, сколиоз.

Чтобы сократить количество заболеваний, специалисты-медики считают: необходимо всем студентам проходить раз в год профилактический осмотр. Но, к сожалению, многие недопонимают, как это важно, а ведь только за прошлый год при его проведении были выявлены три человека с заболеванием туберкулеза.

Хотя из всех вузов С. А. Ясониди отметила наш коллектив более дисциплинированным, все же врачи вынуждены бывают по нескольку раз вызывать юношей и девушек к себе на прием. И впрямь, считает она, хорошо было бы поручить заниматься организацией медосмотра ответственному лицу, может быть, куратору. Кстати, хуже стали проводить в институте и дни донора: не отказались бы в отделении и от помощи в приобретении одноразовых шприцев для студентов.

Софья Алексеевна положительно оценивает заботу нашего вуза о здоровье молодежи. И основания у такой оценки есть.

При общехитях № 3 и 6 работают медицинские пункты, где врачи и медсестры оказывают помощь всем нуждающимся в ней студентам, где отпускаются физио- и другие процедуры. В медпункте общехитя № 3 врач Л. Б. Агулина, курирующая наших студентов на протяжении многих лет, всегда внимательно выслушает и поможет практикам. Если в условиях медпункта помочь нельзя, то студенты направляются в поликлинику, где их обслуживают специалисты.

Кроме того, по инициативе факультета механизации сельского хозяйства в общехитя № 3 второй год работает стоматолог. Расходы на его содержание взял институт. Здесь же стараниями декана мехфака В. И. Греб-

ника и с помощью проживающих там студентов оснащена новейшей аппаратурой и функционирует диагностический кабинет. Благодаря врачам Владимиру Ивановичу, а также преподавателям кафедры физвоспитания за помощь, в том числе и при организации профосмотров.

Эти проблемы не оставляют без внимания и студпрофком института, тесно сотрудничающий с медпунктом, ведь направления на санаторно-курортное лечение, на диетпитание дает врач, а распределением путевок занимается профсоюз.

В прошлом году по путевкам отдохнули 111 человек в Напичке, Ессентуках, Кисловодске, Подмоскowie, на побережье Черного моря и в других местах.

Члены студенческого профсоюзного комитета отметили, что большинство студентов нуждаются в санаторном лечении по причине заболеваний органов пищеварения. Некоторые из них были направлены на лечение в Ессентуки, им же в вузе предоставили диетпитание. За прошлый год 50 человек получили тапаны на такое питание. Хотя, в сущности, по словам врача Людмилы Борисовны, оно не соответствует медицинским требованиям диеты, и его можно назвать просто льготным, так как частично оплачивается профкомом студентов.

Как видим, немало делается в институте по охране здоровья молодежи. Так почему же заболеваемость остается высокой? Может, причина в том, что сами студенты не беспокоятся о своем здоровье? Это и неучастие в профосмотре, и пропуски занятий физкультурой. Не увидев наших юношей и девушек в свободное время на спортплощадках. Давно уже не радуют нас энтузиасты бега по утрам, а ведь были. А удручающее санитарное состояние наших общехитей? Не влияет ли оно на то, что

среди студентов есть инфекционные заболевания кожи, которые возникают и при несоблюдении элементарных правил гигиены.

К тому же в институте процветает курение. Все знают, как это вредно не только для курильщиков, но и для окружающих. И хотя есть приказ ректора не курить в зданиях института, общехитях, к сожалению, он не всеми выполняется. Правда, на одном из заседаний ректората, состоявшегося в феврале, было принято решение за несоблюдение норм проживания в общехитях, в том числе и несоблюдение приказа ректора, нарушителей наказывать, вплоть до отчисления. Надежду вселяет и появление диагностического кабинета, где выполняются и антиникотиновые процедуры. Может быть, студпрофком при распределении льготных путевок надо учитывать и заинтересованность самого человека в сохранении своего здоровья?

Л. НАЗАРОВА.

Отчислены за нарушения

Ежемесячно институт по разным причинам теряет своих студентов: по личному желанию, по семейным обстоятельствам, по болезни, уходит в армию, переводится в другие вузы. Это, можно сказать, уважительные причины. Но бывает и так, что его покидают и не по собственному желанию, а вопреки ему. Так, только за первый семестр были отчислены восемь человек за разные нарушения дисциплины: запоздание в медпункт/регенту (например, А. Анянц, авторукурник мехфака), за повлечение в общественном месте в нетрезвом состоянии, за нарушение норм проживания в общехитях и т. д.

А 41 человек расстался со студенческой скамьей по причине неуспеваемости, академической задолженности. Что же, видимо, желание быть студентом не совпало с их возможностями.

На стажировку — за рубеж

Крепнут связи нашего вуза с зарубежными странами. Так, по предложению Франции на всех факультетах идет отбор студентов для трехмесячной стажировки в этой стране. Обязательным являются — хорошая учеба и знание иностранного языка. Такие же условия ставятся и перед желающими отправиться для ознакомления с опытом ведения фермерского хозяйства в страны с высокоразвитым сельскохозяйственным производством по линии общественной организации «Синее движение».

В институте открыты платные курсы иностранных языков.

Л. АНАТОЛЬЕВА.

ЮРИДИЧЕСКИЙ ВСЕОБЩ

ПОСОБИЕ НА ДЕТЕЙ ДО ШЕСТИ ЛЕТ

мальной заработной платы на каждого ребенка, находящегося на иждивении семьи, если средний совокупный доход на члена семьи не превышает двукратной величины минимальной заработной платы.

Увеличить ежемесячные государственные пособия одиночным матерям, выплачиваемые на каждого ребенка до достижения им возраста 16 лет (учащимся, не получающим стипендию, до 18 лет), разведенным мужчинам и женщинам, не получающим на детей того же возраста алиментов или получающим их в размере 20 и менее рублей в месяц.

Выплачивать указанные пособия с 1 декабря 1990 года.

Сократить как норму республиканского уровня ежемесячные пособия в размере 12 рублей на детей в возрасте до 12 лет семьям, в которых средний совокупный доход на члена семьи не превышает 50 рублей, а в районах Дальнего Востока, Сибири, северных районах страны по перечню, определяемому Советом Министров СССР, — 75 рублей в месяц.

Завлечение о назначении единовременного пособия при рождении ребенка и единого ежемесячного пособия на детей в возрасте от 1,5 до 6 лет подается по месту

работы (службы, учебы) матери (опекуна), а если мать ребенка не работает (не служит и не учится) — по месту работы (службы, учебы) отца. Лицо, обратившееся за пособием, представляет следующие документы:

- 1) для единовременного пособия при рождении ребенка — справку о рождении ребенка, выданную органом загса для получения пособия;
- 2) для единого ежемесячного пособия на детей в возрасте от 1,5 до 6 лет: копию свидетельства о рождении ребенка; справку о составе семьи, в том числе о детях, находящихся на полном государственном обеспечении,

выданную по месту жительства обратившегося соответствующим органом исполнительного комитета местного Совета народных депутатов или жилищно-эксплуатационным органом, с указанием фамилии, имени, отчества, родственного отношения каждого из членов семьи и рода занятий; справку о доходах каждого из членов семьи за предшествующий календарный год.

Выплата единовременного пособия при рождении ребенка и единого ежемесячного пособия на детей в возрасте от 1,5 до 6 лет работающему родителю (опекуну) осуществляется администрацией по месту работы (службы, учебы).

В. БОГОСЛОВСКАЯ,
юрисконсульт

Совет Министров СССР принял постановление № 759 от 2 августа 1990 года «О дополнительных мерах по социальной защите семей с детьми в связи с переходом к регулируемой рыночной экономике».

Взамен ранее действовавших единовременных пособий при рождении ребенка, дифференцированных в зависимости от очередности рождения, и ежемесячных пособий многодетным семьям на четвертого и последующих детей в возрасте до пяти лет: установить единовременное пособие при рождении ребенка в трехкратном размере минимальной заработной платы; установить единое ежемесячное пособие на детей в возрасте от 1,5 до 6 лет в размере 50% мин-

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Администрация обязуется:

2.1. Создать необходимые условия для плодотворного труда членов трудового коллектива.

2.2. Определить годовую нормативную учебную нагрузку по категориям профессорско-преподавательского состава (профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент) и руководствоваться ею при планировании на новый учебный год.

2.3. Расписание занятий составлять в соответствии с учебным планом и не позднее чем за 2 недели до начала семестра.

2.4. Улучшать материально-техническую базу кафедр путем приобретения и использования в учебном процессе современной сельскохозяйственной и вычислительной техники и оборудования в пределах сметы фонда производственного и социального развития института.

2.5. Осуществлять постоянный контроль за ходом учебного процесса на факультетах. Посещать не реже 1 раза в семестр все учебные подразделения института, контролировать ход учебного процесса, экзаменационных сессий. Оказывать методическую и организационную помощь коллективам кафедр и факультетов.

Трудовой коллектив обязуется:

2.6. Профессорско-преподавательский состав.

2.6.1. Проводить занятия на высоком научно-методическом уровне с максимальной эффективностью, используя в учебном процессе достижения современной сельскохозяйственной и педагогической науки.

2.6.2. Считать своей основной задачей не только обучение студентов по специальности, но и формирование у будущих специалистов высоких нравственных и моральных качеств.

2.6.3. Выполнять учебно-методическую и воспитательную работу в объеме, предусмотренном должностными инструкциями и индивидуальными планами работы.

2.6.4. Постоянно совершенствовать рабочие учебные программы в соответствии с требованиями новых учебных планов, требованиями жизни и реформами, проводимыми в стране.

2.7. Учебно-вспомогательный персонал, рабочие и служащие обязаны обеспечить нормальный ход учебного процесса, функционирование соответствующих служб и подразделений, обслуживающих учебный и производственный процесс в институте.

3. ПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Администрация обязуется:

3.1. Обеспечить повышение квалификации профессорско-преподавательского состава согласно плану института (ФПК), используя все формы, в том числе зарубежные стажировки.

ровки.

3.2. Регулярно пополнять библиотеку научно-технической, учебной, нормативной и справочной литературой, активно привлекая к составлению заявок заведующих кафедрами и ведущими преподавателями.

3.3. Ежемесячно, с 14 по 16 число, проводить дни информации о новейших достижениях науки и техники и новых поступлениях литературы в фонд библиотеки.

3.4. Осуществлять целевую подготовку кандидатов наук через очную и заочную аспирантуру и систему стажировки. Предоставлять соискателям творческие отпуска для подготовки и защиты кандидатских диссертаций.

3.5. Создать условия для подготовки докторов наук, используя творческий отпуск, докторантуру, перевод в старшие научные сотрудники и другие формы.

ного характера.

4.2. Совершенствовать проблемные научно-исследовательские подразделения в системе научно-исследовательской части в соответствии с разработанной структурой.

4.3. Создать условия для активной изобретательской и рационализаторской работы. Выделить необходимые средства для материально-технического обеспечения групп по изготовлению опытных образцов установок.

4.4. Обеспечить внедрение рационализаторских предложений, изобретений и результатов научных разработок института в сельскохозяйственное производство или учебный процесс.

4.5. Производить оплату научных публикаций малооплачиваемых сотрудников института (лаборантов, аспирантов, ассистентов) за счет средств фонда производственного и социального развития института.

аментирующие права и обязанности каждого члена трудового коллектива, и «Правила внутреннего трудового распорядка» и утвердить их на заседании ученого совета или профсоюзной конференции института в октябре 1991 года. Довести их до сведения всех работающих и ознакомить (под роспись) всех, вновь принимаемых на работу.

5.2. Обеспечить систематический контроль рабочего времени и соблюдения правил внутреннего трудового распорядка для каждого работником института, в том числе работающих по совместительству.

5.3. Совместно с профкомом института сформировать на паритетных началах из равного количества представителей администрации и профкома комиссию по трудовым спорам и создавать условия для работы ее строго в соответствии с трудовым законодательством.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

одобрен на конференции трудового коллектива ССХИ 27 февраля 1991 года

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллективный Договор представляет собой важную форму совершенствования демократических принципов управления в высших учебных заведениях. Он определяет взаимоотношения администрации и профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих (в дальнейшем трудового коллектива) ордена Трудового Красного Знамени сельскохозяйственного института в области экономического и социального развития трудового коллектива в соответствии с действующим законодательством. Коллективный Договор распространяется на всех работников института независимо от того, состоят ли они членами профсоюза или нет.

1.2. Коллективный договор заключается ежегодно между администрацией в лице ректора института и трудовым коллективом в лице профсоюзного комитета в соответствии с Законом СССР «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» с учетом конкретных условий.

1.3. Заключению коллективного договора предшествует сбор предложений от работников института и обсуждения его проекта на собраниях в трудовых коллективах подразделений.

1.4. Договор вступает в силу после обсуждения и одобрения его проекта на конференции трудового коллектива и подписания его уполномоченными лицами. Заключенный коллективный договор в месячный срок публикуется в газете «За сельскохозяйственные кадры» для доведения его до каждого подразделения института.

1.5. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия вносятся профсоюзным комитетом и администрацией института после одобрения их на конференции трудового коллектива.

1.6. Администрация и профсоюзный комитет обязуются обеспечивать постоянную проверку выполнения условий коллективного договора и дважды в год заслушивать информацию о ходе его выполнения на совместном открытом заседании администрации и профкома института с последующей публикацией результатов в газете «За сельскохозяйственные кадры».

1.7. Профком имеет право заслушивать на своих заседаниях отчет руководителей подразделений института о выполнении коллективного договора и требовать устранения выявленных недостатков. В случае невыполнения условий Договора представителями администрации и членами трудового коллектива профком ставит вопрос о наказании или смещении с занимаемой должности виновных лиц и информирует трудовой коллектив о принятых мерах.

1.8. Администрация и трудовой коллектив института обязуются строго соблюдать условия, сформулированные в настоящем договоре.

1.9. Администрация и профсоюзный комитет обязуются обеспечивать постоянную проверку выполнения условий коллективного договора и дважды в год заслушивать информацию о ходе его выполнения на совместном открытом заседании администрации и профкома института с последующей публикацией результатов в газете «За сельскохозяйственные кадры».

1.7. Профком имеет право заслушивать на своих заседаниях отчет руководителей подразделений института о выполнении коллективного договора и требовать устранения выявленных недостатков. В случае невыполнения условий Договора представителями администрации и членами трудового коллектива профком ставит вопрос о наказании или смещении с занимаемой должности виновных лиц и информирует трудовой коллектив о принятых мерах.

1.8. Администрация и трудовой коллектив института обязуются строго соблюдать условия, сформулированные в настоящем договоре.

1.9. Администрация и профсоюзный комитет обязуются обеспечивать постоянную проверку выполнения условий коллективного договора и дважды в год заслушивать информацию о ходе его выполнения на совместном открытом заседании администрации и профкома института с последующей публикацией результатов в газете «За сельскохозяйственные кадры».

1.7. Профком имеет право заслушивать на своих заседаниях отчет руководителей подразделений института о выполнении коллективного договора и требовать устранения выявленных недостатков. В случае невыполнения условий Договора представителями администрации и членами трудового коллектива профком ставит вопрос о наказании или смещении с занимаемой должности виновных лиц и информирует трудовой коллектив о принятых мерах.

1.8. Администрация и трудовой коллектив института обязуются строго соблюдать условия, сформулированные в настоящем договоре.

1.9. Администрация и профсоюзный комитет обязуются обеспечивать постоянную проверку выполнения условий коллективного договора и дважды в год заслушивать информацию о ходе его выполнения на совместном открытом заседании администрации и профкома института с последующей публикацией результатов в газете «За сельскохозяйственные кадры».

1.7. Профком имеет право заслушивать на своих заседаниях отчет руководителей подразделений института о выполнении коллективного договора и требовать устранения выявленных недостатков. В случае невыполнения условий Договора представителями администрации и членами трудового коллектива профком ставит вопрос о наказании или смещении с занимаемой должности виновных лиц и информирует трудовой коллектив о принятых мерах.

1.8. Администрация и трудовой коллектив института обязуются строго соблюдать условия, сформулированные в настоящем договоре.

1.7. Профком имеет право заслушивать на своих заседаниях отчет руководителей подразделений института о выполнении коллективного договора и требовать устранения выявленных недостатков. В случае невыполнения условий Договора представителями администрации и членами трудового коллектива профком ставит вопрос о наказании или смещении с занимаемой должности виновных лиц и информирует трудовой коллектив о принятых мерах.

1.8. Администрация и трудовой коллектив института обязуются строго соблюдать условия, сформулированные в настоящем договоре.

1.9. Администрация и профсоюзный комитет обязуются обеспечивать постоянную проверку выполнения условий коллективного договора и дважды в год заслушивать информацию о ходе его выполнения на совместном открытом заседании администрации и профкома института с последующей публикацией результатов в газете «За сельскохозяйственные кадры».

1.7. Профком имеет право заслушивать на своих заседаниях отчет руководителей подразделений института о выполнении коллективного договора и требовать устранения выявленных недостатков. В случае невыполнения условий Договора представителями администрации и членами трудового коллектива профком ставит вопрос о наказании или смещении с занимаемой должности виновных лиц и информирует трудовой коллектив о принятых мерах.

1.8. Администрация и трудовой коллектив института обязуются строго соблюдать условия, сформулированные в настоящем договоре.

1.9. Администрация и профсоюзный комитет обязуются обеспечивать постоянную проверку выполнения условий коллективного договора и дважды в год заслушивать информацию о ходе его выполнения на совместном открытом заседании администрации и профкома института с последующей публикацией результатов в газете «За сельскохозяйственные кадры».

1.7. Профком имеет право заслушивать на своих заседаниях отчет руководителей подразделений института о выполнении коллективного договора и требовать устранения выявленных недостатков. В случае невыполнения условий Договора представителями администрации и членами трудового коллектива профком ставит вопрос о наказании или смещении с занимаемой должности виновных лиц и информирует трудовой коллектив о принятых мерах.

1.8. Администрация и трудовой коллектив института обязуются строго соблюдать условия, сформулированные в настоящем договоре.

вновь принимаемому и при необходимости каждому работнику института.

6.2. Оплата труда производится в соответствии со штатным расписанием и утвержденными ставками и окладами. Выплату зарплаты производить 2 и 17 числа каждого месяца.

6.3. При сохранении шестидневной рабочей недели в институте предоставлять профессорско-преподавательскому составу, занимающемуся активно НИР, один день в неделю для учебно-методической и научно-исследовательской работы, для решения необходимых производственных вопросов с подразделениями АПК края. Этот день считать рабочим.

6.4. Обеспечить по возможности минимальное число вечерних занятий для преподавателей-женщин.

6.5. При выполнении годовой плановой учебной нагрузки предусматривать дополнительную оплату в объеме фактически выполненной нагрузки за проведение занятий вместо заболевших преподавателей или при наличии на кафедре вакансий в соответствии с инструктивным письмом Госкомитета СССР по народному образованию № 32 от 11.08.89 г.

6.6. Не привлекать учебно-вспомогательный персонал к работам во внеурочное время без дополнительной оплаты.

6.7. Учебно-вспомогательному персоналу кафедр предоставлять дополнительный отпуск без сохранения заработной платы (в размере основного отпуска) по их желанию и с согласия заведующего кафедрой при условии полной готовности лабораторий кафедры к новому учебному году в период, когда нет занятий.

6.8. Предоставлять учебно-вспомогательному персоналу дополнительный выходной день по согласованию с заведующим кафедрой, если это не мешает учебному процессу. Работа в этом случае ведется по скользящему графику, а рабочий день увеличивается на 1 час 12 мин.

6.9. Предоставлять работникам института (кроме профессорско-преподавательского состава), ни разу за год не бравшим больничного лист, 3 оплачиваемых дня дополнительно к отпуску за счет экономии фонда заработной платы.

6.10. Предоставлять дополнительный отпуск за вредные условия труда работникам института согласно приложению № 4.

6.11. Предоставлять работникам библиотеки и контрольно-многочисленного отдела за вредные и тяжелые условия труда 3 оплачиваемых дня дополнительно к отпуску за счет экономии фонда заработной платы.

6.12. В подразделениях АЧХ проводить работу по внедрению новых форм организации и оплаты труда.

6.13. Своевременно рассматривать все жалобы работников института и совместно с профкомом в установленные сроки принимать необходимые меры по ним.

Трудовой коллектив обязуется:

6.14. Строго соблюдать график работы, утвержденный заведующим кафедрой или руководителем подразделения.

6.15. Использовать свое рабочее время для выполнения учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и др. работ, вытекающих из должностных инструкций.

7. ОХРАНА ТРУДА

Вопросы охраны труда включены в соглашение по охране труда и технике безопасности между администрацией и профкомом на 1991 год (приложение 3).

Трудовой коллектив обязуется:

3.6. Повышать свой профессиональный, общеобразовательный и культурный уровень. По мере необходимости выезжать на ФПК в другие вузы. Активно применять свои знания в практической работе со студентами и научно-исследовательской работе. Оказывать консультативную и практическую помощь хозяйствам края.

4. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

Администрация обязуется:

4.1. Развивать научные работы договорного и хозяйствен-

Трудовой коллектив обязуется:

4.6. Вести научно-исследовательскую работу в соответствии с тематическим планом НИР на 1991—1995 годы.

4.7. Активно заниматься изобретательской и рационализаторской деятельностью.

4.8. Внедрять результаты своих научных исследований и изобретений в сельское хозяйство или учебный процесс.

5. УЧЕБНАЯ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Администрация обязуется:

5.1. Пересмотреть к 01.04.91 г. должностные инструкции, рег-

Трудовой коллектив обязуется:

5.4. Строго соблюдать «Правила внутреннего трудового распорядка», учебную и трудовую дисциплину и выполнять требования должностных инструкций.

5.5. Бережно относиться к имуществу института, соблюдать меры пожарной безопасности, санитарной гигиены и техники безопасности.

6. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

Администрация обязуется:

6.1. Разъяснить условия работы и оплаты труда каждому

8. СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ ВОПРОСЫ

8.1. Улучшение жилищных условий.

Администрация обязуется:

8.1.1. Добиваться выделения жилья горисполкомом (по долевого строительства) по задолженности с 1987 года и начала строительства до 1993 года 108-квартирного жилого домахозспособом.

8.1.2. Обеспечить по возможности всех нуждающихся работников института земельными участками для индивидуального жилищного строительства, садово-огородными участками и участками под строительство гаражей.

8.1.3. Разработать и утвердить по согласованию с профкомом — Положение о предоставлении ссуда и компенсации работникам института на индивидуальное жилищное строительство».

8.1.4. При постановке в очередь и предоставлении жилья строго руководствоваться жилищным законодательством РСФСР, а также «Правилами учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставления жилых помещений в Ставропольском крае». Нуждающимися в улучшении условий признаются работники института, имеющие обеспеченность жилой площадью на одного члена семьи менее 9 кв. м.

8.1.5. Постановку в очередь производить по трем категориям: 1 — внеочередники, 2 — первоочередники, 3 — общая очередь.

К внеочередным относятся: а) высококвалифицированные специалисты (доктора наук, профессора), приглашенные для работы в институте из других населенных пунктов (с согласия профсоюзного комитета) и избранные по конкурсу;

б) молодые специалисты, прибывшие в институт по направлению из другой местности.

К первоочередным относятся:

а) нуждающиеся в улучшении жилищных условий согласно п. 38 Правил;

б) члены трудового коллектива, проработавшие в институте свыше 15 лет и никогда ранее не получавшие жилье в институте.

8.1.6. Распределение жилья, построенного по долевого участию, между общей очередью, первоочередниками и внеочередниками производить пропорционально их количеству соотношению в списке нуждающихся в получении жилых помещений к общей очереди по состоянию на момент последней регистрации очереди (апрель месяц), начиная с 1987 года. При этом для внеочередников процент выделяемой жилой площади не должен быть ниже 10%.

8.1.7. Распределение кооперативных квартир производить среди желающих из общего списка нуждающихся на момент выделения жилья: 50% — льготникам (внеочередникам и первоочередникам вместе по дате постановки в очередь) и 50% общей очереди.

8.1.8. При распределении жилья строго в порядке очередности с соблюдением полной гласности предоставлять льготы на дополнительную площадь (ст. 39 ЖК РСФСР) каждому работающему в институте доктору наук — до 20 кв. м, кандидату наук — до 10 кв. м. Использование льгот при предоставлении дополнительной площади возможно только один раз за весь период работы в институте в том же учебном качестве.

8.2. ОРГАНИЗАЦИЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХА

Администрация обязуется:

8.2.1. Разработать и утвердить по согласованию с профкомом «Положение о предоставлении льгот работникам института на получение санаторно-курортных путевок» в месячный срок.

8.2.2. Организовать и провести диспансерный осмотр работников института.

8.2.3. Компенсировать стоимость путевок, приобретенных членами трудового коллектива института за полную стоимость в санатории, дома отдыха, пансионаты и на туристические базы согласно разработанному положению в пределах утвержденной сметы из фонда производственного и социального развития института (приложение 1).

8.2.4. Провести работу по продлению срока действия договора на санаторно-курортное лечение работников института в г. Кисловодске.

Профсоюзный комитет обязуется:

8.2.5. Взять на учет работников института, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и добиваться обеспечения их льготными путевками.

8.2.6. Оплачивать путевки для низкооплачиваемых категорий работников института за счет средств социального страхования.

8.2.7. Организовать занятия групп здоровья на спортивной базе института и в плавательном бассейне.

8.3. МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА

Администрация обязуется:

8.3.1. Разработать и утвердить по согласованию с профкомом «Положение о поощрении членов трудового коллектива».

8.3.2. Производить материальное стимулирование и поощрение членов трудового коллектива в размере 15% фонда материального поощрения работников института согласно смете (приложение 2).

8.3.3. Выплачивать премии в пределах утвержденной сметы из фонда материального поощрения института по представлению подразделений и на основании совместного решения администрации и профкома института.

8.3.4. Членам трудового коллектива, проработавшим более 20 лет в институте и уходящим на пенсию, выплачивать единовременное пособие в размере до двух месячных должностных окладов из фонда материального поощрения института.

Профсоюзный комитет обязуется:

8.3.5. Выделять 5% из бюджета профкома на премирование профкома.

8.4. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Администрация и профсоюзный комитет обязуются:

8.4.1. Выделять средства на приобретение билетов для коллективных посещений театров, концертов, музеев, выставок и проведение общинститутских культурно-массовых и спортивных мероприятий из фонда производственного и социального развития института и фонда культурно-массовой и спортивной работы профкома согласно утвержденным сметам.

Комитет профсоюза обязуется:

8.4.2. Оказывать содействие первичным профсоюзным организациям в проведении вечеров отдыха, экскурсий, поездок выходного дня, встреч с интересными людьми (частично за счет профкома).

8.4.3. Организовать для детей работников института новогодний вечер с вручением подарков, приобретенных за счет профсоюзного комитета.

85. ПРОИЗВОДСТВЕННО-БЫТОВАЯ РАБОТА

Администрация обязуется:

8.5.1. Выделять автотранспорт в период заготовки сельхозпродуктов для работников института, а также в период посадки и уборки огородов по заявкам профкома.

8.5.2. При заключении договоров на выполнение сельскохозяйственных и других работ в хозяйствах и предприятиях края студенческими отрядами института включать в них вопросы снабжения студентов и сотрудников института имеющимися продуктами питания.

8.5.3. Добиваться обеспечения сотрудников института продуктами с учетом.

9. ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

Администрация обязуется:

9.1. Соблюдать права профсоюзной организации и профкома института и содействовать их деятельности.

9.2. Предоставить профкому в бесплатное пользование помещение, необходимую мебель, отдельные служебные телефоны, оргтехнику, при необходимости автомашину для выезда в другие организации. Производить оплату командировок членов профкома и ремонт помещения за счет средств института.

9.3. Перечислять профкому средства в размерах, установленных законодательством и определенных коллективным договором.

Профсоюзный комитет обязуется:

9.4. Осуществлять свою деятельность в соответствии с Законом СССР «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» и устава.

К договору прилагаются:

- Смета расходования фонда производственного и социального развития института на 1991 год.
- Смета расходования фонда материального поощрения работников института на 1991 год.
- Соглашение по охране труда.
- Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на дополнительный отпуск в связи с вредными условиями труда.

СМЕТА расходования фонда материального поощрения Ставропольского СХИ на 1991 год, тыс. руб.

Наименование статей	Сумма
1. Остаток на начало года	308
2. Расход:	
2.1. Премирование по итогам работы за 1990 г.	70
2.2. Содержание участкового милиционера	7
2.3. Премии за выполнение отдельных видов работ, повлиявших на улучшение результатов учебно-научно-производственной деятельности института (текущее премирование)	10
2.4. Единовременная материальная помощь	36
Итого: расход	123
3. Остаток (резерв)	185

СМЕТА расходования фонда производственного и социального развития Ставропольского СХИ на 1991 год, тыс. руб.

Наименование статей	Сумма
1. Остаток на начало года	470
2. Расход:	
2.1. Финансирование капитальных вложений	200
2.2. Шефская помощь	10
2.3. Спортивно-оздоровительные мероприятия	35
2.4. Культурно-массовые мероприятия	25
2.5. Благотворительные мероприятия	20
2.6. Удешевление путевок в дома отдыха и санатории	30
2.7. Ссуды на индивидуальное жилищное строительство	50
Итого расход	370
3. Остаток (резерв)	100

ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников, имеющих право на дополнительный отпуск в связи с вредными условиями труда

Наименование профессий и должностей	Ученая степень или образование	Количество рабочих дней отпуска		
		основной	дополнительный	всего
Ст. препараты, препараты кафедр неорганической и аналитической химии, общей зоотехнии, общей, частной и оперативной хирургии, внутренних незаразных болезней и фармакологии, физиологии и патофизиологии с.-х. животных, эпизоотологии, микробиологии и патанатомии, паразитологии и ветсанэкспертизы, анатомии и гистологии, зоогигиены и зоологии, акушерства, химических средств защиты растений, ботаники и физиологии растений	Независимо от образования	12	12	24
Пштукары, маляры	--	12	12	24
Газоэлектросварщики	--	12	12	24



С 12 по 29 марта в институте прошла 55-я научно-теоретическая конференция преподавателей. На первом пленарном заседании, которое открыл ректор профессор В. Я. Никитин с лекциями «В. И. Ленин и современность» и «О политических и юридических аспектах референдумов» выступила заведующая кафедрой политической истории Т. А. Булыгина и депутат краевого Совета народных депутатов кандидат юридических наук А. В. Петров. На 10 секциях и 10 подсекциях обсуждено более 400 докладов.

НА СНИМКЕ В. Маруфова выступает Т. А. Булыгина.

